



**Relatório de análise das Propostas Técnicas – Envelope 1 apresentadas para o  
Edital de Chamamento Público SEMA 03/2025**

1) Objetivo

Análise e julgamento das propostas técnicas – Edital de Chamamento Público Sema nº 03/2025 para seleção de Organização da Sociedade Civil interessada em celebrar termo de colaboração para a implantação e operacionalização do Hospital Veterinário Municipal de Sorocaba, incluindo-se a disponibilização de mobiliários e equipamentos por locação, materiais de consumo, medicamentos, instrumentos, insumos e demais recursos necessários à prestação dos serviços veterinários para cães e gatos, e todos os custos envolvidos, armazenamento e utilização, bem como a contratação, às suas expensas, da mão-de-obra necessária.

2) Documentos Analisados

- Edital de Chamamento Público SEMA 03/2025;
- Demais Documentos Pertinentes;
- Proposta da Instituição.

3) Empresas Avaliadas:

- 1- Associação Catarinense de Gestão Hospitalar, Conhecimentos e Assistência Social - CHC;
- 2 - Associação Nacional de Clínicos Veterinários de Pequenos Animais – ANCLIVEPA;
- 3 - Associação de Controle de Natalidade Animal;
- 4 - Associação de Saúde e Bem Estar Animal de Araçoiaba da Serra - ONG Sabea.

4) Pontuação Conquistada

**Associação Catarinense de Gestão Hospitalar, Conhecimentos e Assistência Social**

ITEM	CRITÉRIOS	METODOLOGIA	PONTUAÇÃO
------	-----------	-------------	-----------

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



<b>A</b>	Proposta de Plano de Trabalho - Adequação da proposta aos Objetivos Específicos do programa ou da ação em que se insere o objeto da parceria	- Grau PLENO de atendimento (25); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (12/5); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	12,5	
<b>B</b>	[Indicadores e Metas] - Descritivo de como serão alcançados indicadores e metas mínimas e proposição de como poder-se-a implementá-los para trazerem resultados relevantes ao Programa e a Sociedade,	- Grau PLENO de atendimento (20); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (10); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	20	
<b>C</b>	Pesquisa/ Desenvolvimento e Inovações - Em projetos e ações em prol da comunidade no âmbito da causa Animal	- Grau PLENO - mais de 4 inovações/projetos (7); - Grau SATISFATÓRIO - 2 inovações/projetos (3,5); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	7	
<b>D</b>	Experiência (gestão de serviços públicos e específica)	I - Tempo	- Grau PLENO - Mais de 5 anos (6); - Grau SATISFATÓRIO - 3 anos (3); - Grau INSATISFATÓRIO - Menos de 1 ano (00);	6
		II - Gestão de serviços públicos	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (4); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (2); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	4
		III - Gestão de	- Grau PLENO - mais de 6	4



		serviços de bem estar animal	unidades (8); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (4); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	
<b>TOTAL</b>				53,5

(A) Proposta de Plano de Trabalho - Não cita diretamente a LGPD e adota procedimentos que podem permitir o compartilhamento ou transferência de informações sensíveis a terceiros em oposição às normas vigentes de Proteção de Dados;

(B) Indicadores e Metas - a entidade atingiu o Grau Pleno de atendimento;

(C) Pesquisa, Desenvolvimento e Inovações - a entidade atingiu o Grau Pleno de atendimento;

(D) - Experiência (gestão de serviços públicos e específica) - Apresenta 4 contratos acima de 12 meses referente a Gestão de serviços de bem estar animal.

**Associação Nacional de Clínicos Veterinários de Pequenos Animais – ANCLIVEPA**

ITEM	CRITÉRIOS	METODOLOGIA	PONTUAÇÃO
<b>A</b>	Proposta de Plano de Trabalho - Adequação da proposta aos Objetivos Específicos do programa ou da ação em que se insere o objeto da parceria	- Grau PLENO de atendimento (25); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (12/5); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	12,5

*Handwritten signatures and initials:*  
 B  
 O  
 h  
 d  
 y

<b>B</b>	[Indicadores e Metas] - Descritivo de como serão alcançados indicadores e metas mínimas e proposição de como poder-se-a implementá-los para trazerem resultados relevantes ao Programa e a Sociedade,	- Grau PLENO de atendimento (20); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (10); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	20	
<b>C</b>	Pesquisa/ Desenvolvimento e Inovações - Em projetos e ações em prol da comunidade no âmbito da causa Animal	- Grau PLENO - mais de 4 inovações/projetos (7); - Grau SATISFATÓRIO - 2 inovações/projetos (3,5); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	3,5	
<b>D</b>	Experiência (gestão de serviços públicos e específica)	I - Tempo	- Grau PLENO - Mais de 5 anos (6); - Grau SATISFATÓRIO - 3 anos (3); - Grau INSATISFATÓRIO - Menos de 1 ano (00);	6
		II - Gestão de serviços públicos	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (4); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (2); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	4
		III - Gestão de serviços de bem estar animal	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (8); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (4); - Grau INSATISFATÓRIO -	8

			menos (00);	
<b>TOTAL</b>				54

(A) Proposta de Plano de Trabalho - Apesar da menção a animais silvestres na proposta, o plano de trabalho apresenta apenas ações voltadas a cães e gatos, sem detalhamento de processos efetivos relacionados à fauna silvestre. Dessa forma, entende-se que não interfere no sistema de avaliação.

Não cita diretamente a LGPD;

No item 3.5 referente a equipe mínima: não inseriram Aprimorando/Estagiários, além da divergência referente ao horário do médico veterinário que irá cobrir as trocas de plantões, com possibilidade de período (1 hora) sem profissional médico veterinário para cobertura de plantão;

Não apresentou a Declaração de Visita Técnica.

Ausência das folhas 259 a 368 na proposta, de acordo com o índice apresentado;

Informam que irão implantar Programas de Tutoria e Monitoria em Medicina Veterinária em cursos promovidos por ela e, no item 20.3 do Projeto Básico da SEMA. A OSC não poderá estabelecer programa de estágio e residência com universidades da qual sejam sócios ou que tenham relação com suas atividades.

(B) Indicadores e Metas - a entidade atingiu o Grau Pleno de atendimento;

(C) Pesquisa, Desenvolvimento e Inovações - a entidade atingiu o Grau Satisfatório de atendimento;

(D) - Experiência (gestão de serviços públicos e específica) - a entidade atingiu o Grau Pleno de atendimento;

#### **Associação de Controle de Natalidade Animal**



ITEM	CRITÉRIOS		METODOLOGIA	PONTUAÇÃO
A	Proposta de Plano de Trabalho - Adequação da proposta aos Objetivos Específicos do programa ou da ação em que se insere o objeto da parceria		- Grau PLENO de atendimento (25); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (12/5); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	12,5
B	[Indicadores e Metas] - Descritivo de como serão alcançados indicadores e metas mínimas e proposição de como poder-se-a implementá-los para trazerem resultados relevantes ao Programa e a Sociedade,		- Grau PLENO de atendimento (20); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (10); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	10
C	Pesquisa/ Desenvolvimento e Inovações - Em projetos e ações em prol da comunidade no âmbito da causa Animal		- Grau PLENO - mais de 4 inovações/projetos (7); - Grau SATISFATÓRIO - 2 inovações/projetos (3,5); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	3,5
D	Experiência (gestão de serviços públicos e específica)	I - Tempo	- Grau PLENO - Mais de 5 anos (6); - Grau SATISFATÓRIO - 3 anos (3); - Grau INSATISFATÓRIO - menos de 1 ano (00);	3
		II - Gestão de serviços públicos	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (4); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (2); - Grau INSATISFATÓRIO -	2

*[Handwritten signatures and initials]*

			menos (00);	
		III - Gestão de serviços de bem estar animal	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (8); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (4); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	4
<b>TOTAL</b>				35

(A) Proposta de Plano de Trabalho - O modelo operacional e os macroprocessos apresentados não incluem a metodologia detalhada, apenas os conceitos trazidos no projeto básico da SEMA. Em relação a Equipe de Trabalho/Recursos Humanos, atende a quantidade de funcionários, entretanto, não apresenta a escala de trabalho para as funções de médico veterinário e auxiliar veterinário que executam carga horária das 06h às 15h de segunda a sexta e das 06h às 11h aos sábados e a escala médico veterinário: das 17h às 08h00, com jornada de trabalho de 12h. Apresenta as possibilidades de contratação (PJ, CLT, Autônomo, etc.), mas não apresenta regime de contratação optado pela contratante e regulamento interno de contratação de pessoal. Quanto às ferramentas de comunicação e interface não consta descrição de como será operacionalizada e suas possibilidades.

(B) Indicadores e Metas - Não segue o modelo padrão de tabela, apresenta metas que são itens obrigatórios conforme edital e em relação às metas quantitativas informa valores mínimos percentuais inferiores aos exigidos e apresenta divergências nos cálculos;

(C) Pesquisa, Desenvolvimento e Inovações - Apresenta três projetos de inovação;

(D) Experiência (gestão de serviços públicos e específica) - A entidade atingiu o Grau Satisfatório de atendimento;

*[Handwritten signatures and initials]*



**Associação de Saúde e Bem Estar Animal De Araçoiaba Da Serra Ong Sabea**

ITEM	CRITÉRIOS	METODOLOGIA	PONTUAÇÃO	
A	Proposta de Plano de Trabalho - Adequação da proposta aos Objetivos Específicos do programa ou da ação em que se insere o objeto da parceria	- Grau PLENO de atendimento (25); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (12/5); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	0	
B	[Indicadores e Metas] - Descritivo de como serão alcançados indicadores e metas mínimas e proposição de como poder-se-a implementá-los para trazerem resultados relevantes ao Programa e a Sociedade,	- Grau PLENO de atendimento (20); - Grau SATISFATÓRIO de atendimento (10); - Grau INSATISFATÓRIO (00);	0	
C	Pesquisa/ Desenvolvimento e Inovações - Em projetos e ações em prol da comunidade no âmbito da causa Animal	- Grau PLENO - mais de 4 inovações/projetos (7); - Grau SATISFATÓRIO - 2 inovações/projetos (3,5); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	0	
D	Experiência (gestão de serviços públicos e específica)	I - Tempo	- Grau PLENO - Mais de 5 anos (6); - Grau SATISFATÓRIO - 3 anos (3); - Grau INSATISFATÓRIO - Menos de 1 ano (00);	0
		II - Gestão de serviços	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (4);	0

R  
B  
J

		públicos	- Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (2); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	
		III - Gestão de serviços de bem estar animal	- Grau PLENO - mais de 6 unidades (8); - Grau SATISFATÓRIO - 3 unidades (4); - Grau INSATISFATÓRIO - menos (00);	0
<b>TOTAL</b>				0

A entidade selecionada não atendeu aos requisitos mínimos previstos no edital, conforme segue:

(A) Proposta de Plano de Trabalho – A proposta apresentada não demonstrou adequação clara aos objetivos específicos do programa, evidenciando desconexão entre o objeto da parceria e as ações previstas.


(B) Indicadores e Metas – O descritivo relacionado aos indicadores e metas mínimos foi insatisfatório, sem detalhamento claro sobre as estratégias para alcançá-los, bem como ausência de proposições concretas para a implementação e avaliação da satisfação do usuário, elementos essenciais para assegurar resultados relevantes ao programa e à sociedade.

(C) Pesquisa, Desenvolvimento e Inovações – A proposta carece de iniciativas ou ações consistentes voltadas à pesquisa, desenvolvimento e inovação no âmbito da causa animal, ponto fundamental para projetos que buscam impacto efetivo e sustentável na comunidade.


*[Handwritten signatures and initials]*

(D) Experiência em Gestão de Serviços Públicos e Específicos – A entidade não demonstrou experiência comprovada na gestão de serviços públicos.

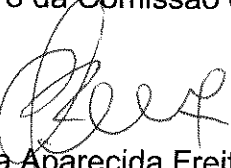
Sem mais a apresentar, assinam esse relatório os membros da Comissão de Seleção do Edital de Chamamento Pública SEMA nº 03/2025.



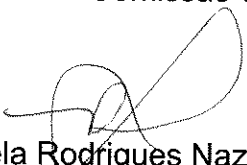
Leticia Gonçalves de Campos  
Presidente da Comissão de Seleção e Análise



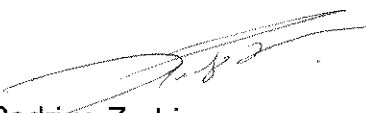
Fabiana Medeiros Schian Bellon  
Membro da Comissão de Seleção e Análise



Patricia Aparecida Freitas  
Membro da Comissão de Seleção e Análise



Rafaela Rodrigues Nazário  
Membro da Comissão de Seleção e Análise



Rodrigo Zerbino  
Membro da Comissão de Seleção e Análise